



Hej alla medlemmar i MeF!

Nu är våren äntligen här med värmen, ljuset och med växtlivets och djurlivets all aktivitet! Det spirar! Först vill vi börja med att informera om att vårt årsmöte planeras till lördagen den 4/6 kl 11.00. Inbjudan kommer att komma!

Övergripande fackligt arbete

I och med Januariöverenskommelsen, jan 2019 beslutades en rad olika politiska åtgärder, bl.a en utredning om arbetsrätten i syfte att "modernisera" systemet. Det har lett fram till uppdateringar av LAS som ska träda i kraft efter sommaren. Utifrån detta har arbetsgivarpart och arbetstagarpart arbetat med att ta fram ett nytt huvudavtal för att reglera trygghet, omställning och anställningsskydd. Ett huvudavtal är alltså ett avtal som rör grundläggande relationer mellan avtalsparterna, utifrån det tecknas sedan centrala kollektivavtal. I dessa huvudavtalsförhandlingar mellan Svensk Näringsliv och PTK har man kommit fram till att alla parter behöver justera in sig i de stora övergripande partorganisationerna för att få ta del av de förmåner om t.ex trygghet, studier som finns framförhandlade i det nya huvudavtalet.

Medarbetareförbundet är obundna och är inte medlem i t.ex LO eller PTK på arbetstagersidan. Nu förs diskussioner i MeFs styrelsen om hur vi ska agera på den nya spelplanen gällande svensk arbetsrätt. Ska vi välja att inleda samtal med PTK för att se om det går att få möjlighet till ett hängavtal på huvudavtalet eller ska MeF ombildas i framtiden? Detta är frågor vi arbetar aktivt med och vi återkommer med information när vi vet mera.

Vi har tidigare berättat om att vi har arbetat tillsammans med Arbetsgivaralliansen för att ta fram ett nytt centralt kollektivavtal, det börjar ta form i ett "supplement avtal" för TRIA-avtalen. *TRIA står för, social tregrening i arbetslivet. Tanken är att supplementet ska beskriva TRIAs specifika överenskommelser som idag endast finns beskrivet i flera förhandlingsprotokoll. Supplement är överordnat TRIA-avtalet som i sin tur är ett hängavtal på Arbetsgivaralliansens andra vård/omsorgs- och skola/utbildningsavtal. Detta arbete är inte avslutat utan är fortfarande pågående och hänger ihop med ovanstående information om huvudavtalet.

Arbetet tillsammans med er

Vi uppskattar all samverkan med er som medlemmar och lokala ombud.

Det är bra att komma ihåg att vid t.ex allt förändringsarbete så är det fackliga arbetet viktigt, det regleras genom lagar som styr svensk arbetsrätt. Det betyder att vi arbetar med MBL *Lagen om medbestämmande i arbetslivet som stöd för att utveckla våra verksamheter, det är där självförvaltning och samverkan kan utvecklas!



220510

MeFs hemsida

Ni kommer väl ihåg att titta in på MeFs hemsida ibland?! Vi hänvisar bla våra nya medlemmar till att göra sin medlemsansökan där! Medlemsavgift: Vi ber er som har varit medlemmar länge i förbundet att ta en titt så att era medlemsavgifter är betalda, detta eftersom vi inte skickar ut några inbetalningsavier. Ansvaret för insättningarna ligger helt på er.

<https://medarbetareforbundet.se/>

Utbildningar

Vi erbjuder utbildningar genom MeF, det finns mer att läsa om det på hemsidan!

- Grundkurs för lokalombud och Introduktion i arbetsmiljö.
- Vi har nu även tagit fram en ny utbildning: Att arbeta i en verksamhet som praktiserar självförvaltning! Hör av er om ni önskar gå den!

Ni är alltid välkomna att höra av er med både små och stora frågor!!

Varma hälsningar // Frida Sandberg och Pia Karlsson